

Choroby zawodowe

Zgodnie art. 2351 Kodeksu pracy za chorobę zawodową uważa się chorobę wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanymi dalej "narażeniem zawodowym".

Rozpoznanie choroby zawodowej u pracownika lub byłego pracownika może nastąpić w okresie jego zatrudnienia w narażeniu zawodowym lub po zakończeniu pracy w takim narażeniu, pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych zamieszczonym w Załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. poz. 869 z późn. zm.

Podejrzanie choroby zawodowej może zgłosić:

- pracodawca
- lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę medyczną nad zakładem pracy
- były pracownik (po ustaniu stosunku pracy) za pośrednictwem każdego lekarza.